

Aika 04.02.2025, klo 11:25 - 16:39

Paikka Satasairaala, N2 neuvotteluhuone ja Teams

### Käsitellyt asiat

- § 28 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 29 **Kokouksen pöytäkirjantarkastajat**
- § 30 **Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiskatsaus**
- § 31 **Konsernipalveluiden toimialuejohtajan sijaisen määrääminen**
- § 32 **Satakunnan hyvinvointialueen vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet**
- § 33 **Vakuutuskausien 1987 - 2018 potilasvakuutusmaksuihin liittyvä laina**
- § 34 **Tilintarkastajan väliraportointi**
- § 35 **Eroaminen aluehallituksen jäsenyydestä, Aho**
- § 36 **Omistajaohjauksen antaminen, Pikassos Oy**
- § 37 **Vastine valtuustoaloitteeseen koskien säästöjen saamista hallinnosta**
- § 38 **Vastine valtuustoaloitteeseen koskien Satakunnan hyvinvointialueen liittymistä kehitysvammaliiton jäseneksi**
- § 39 **Vastine toimenpideoitteeseen koskien kuvantamisen toiminnan säilyttämistä Maantiekadulla ja Satasairaalassa**
- § 40 **Keskitetty ruokahuolto- rakennushankkeen käynnistäminen**
- § 41 **Tilan vuokraaminen mielenterveys- ja päihdepalveluiden uutta asumisyksikköä varten**
- § 42 **Palvelupäällikkö-virkanimikkeen muuttaminen ensihoitopäällikön nimikkeeksi**
- § 43 **Diagnostisten ja kliinisten tukipalveluiden vastuualuejohtajan viran lakkauttaminen**
- § 44 **Psykiatrian vastuualuejohtajan viran lakkauttaminen**
- § 45 **Psykiatrian vastuualueen vastuuyksiköiden päälliköiden viran lakkauttaminen, psykiatrian vastuualue, erityis- ja sairaalapalveluiden toimialue**
- § 46 **Erikoissairaanhoidon hoito-osaston viran lakkauttaminen, vastuuyksikön päällikkö, sairaalapalvelut, erityis- ja sairaalapalveluiden toimialue**
- § 47 **Patologian vastuuyksikön päällikön viran lakkauttaminen, diagnostiset ja kliiniset tukipalvelut vastuualue, erityis- ja sairaalapalveluiden toimialue**
- § 48 **Sairaanhoidollisten tukipalveluiden vastuuyksikön päälliköiden viran lakkauttaminen, sairaanhoidolliset tukipalvelut, erityis- ja sairaalapalveluiden toimialue**

- 
- § 49 Sairaanhoidollisten tukipalvelujen vastuualuejohtajan viran lakkauttaminen
- § 50 Suun terveydenhuollon vastuualuejohtajan viran lakkauttaminen
- § 51 Suun terveydenhuollon perustason vastuuyksikön päällikön viran lakkauttaminen
- § 52 Suun terveydenhuollon erityistason vastuuyksikön päällikön viran lakkauttaminen
- § 53 Yhteistoimintamenettelyn päättäminen ikääntyneiden palveluiden toimialueella
- § 54 Satakunnan hyvinvointialueen muutosohjelman päivittäminen
- § 55 Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen
- § 56 Hyvinvointialuejohtajan päätöspöytäkirjat
- § 57 Muut asiat
- § 58 Tiedoksi merkittävät asiat

---

**Saapuvilla olleet jäsenet**

Harri Lehtonen, puheenjohtaja  
Marja-Leena Alho, Teams, 1. varapuheenjohtaja  
Juha Korkea-aho, 2. varapuheenjohtaja  
Harri Aalto, Teams, varajäsen  
Sinikka Alenius, poistui 13:29  
Irmeli Elomaa  
Aila Haikkonen  
Kari Hannus, poistui 16:36  
Marjo Jaspa  
Keijo Kerola  
Jyrki Levonen, varajäsen, saapui 13:29  
Voitto Raita-aho  
Eero Rantala, varajäsen  
Heidi Sakari  
Jami Toivonen, Teams  
Rauno Vesivalo  
Mirja Ylijoki

**Muut saapuvilla olleet**

Anna Alarautalahti-Heurlin, sihteeri  
Anne Holmlund, aluevaltuuston puheenjohtaja  
Niina Immonen, aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja  
Tero Mäkiranta, esittelijä  
Marika Uimaluoto, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja  
Johanna Ruusela  
Sini Gahmberg, viestintä  
Emilia Tomminen  
Jukka Kärkkäinen, § 28-30  
Pekka Tähtinen, § 28-30  
Pia Lahtinen, § 28-30, 42-52  
Kari-Matti Haapala, § 28-30, 40  
Anneli Lehtimäki, § 28-30, 54  
Jaana Männikkö, § 28-30  
Saila Hohtari, § 28-30, 38  
Sari Rantanen, § 28-30  
Marika Lanne, § 28-30, 54  
Hanna-Leena Markki, § 28-30  
Matti Järvinen, § 28-30  
Kaisa Harjunpää, § 28-30, 55  
Jyrki Vatanen, § 28-30, 32  
Kalevi Mäkipää, § 39  
Jari Syystö, § 40  
Kati Moisio, § 40

**Poissa**

Mika Aho  
Sauli Ahvenjärvi  
Eeva Kalli, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja

---

Allekirjoitukset

Harri Lehtonen  
Puheenjohtaja

Anna Alarautalahti-Heurlin  
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Satakunnan hyvinvointialue 07.02.2025 klo 14:19. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Keijo Kerola

Voitto Raita-aho

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Yleisesti nähtäville sata.fi  
11.2.2025

Anna Alarautalahti-Heurlin, hallintojohtaja

---

**§ 28****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus****Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Käsittelyjärjestykseksi hyväksytään esityslista.

**Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Käsittelyjärjestyksesi hyväksyttiin esityslista. Pykälän 41 osalta asian esittelijä, hyvinvointialuejohtaja Tero Mäkiranta peruutti ehdotuksensa ja asia poistettiin esityslistalta.

---

**§ 29****Kokouksen pöytäkirjantarkastajat**

Hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Keijo Kerola ja Voitto Raita-aho.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

---

**§ 30****Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiskatsaus**

Käydään keskustelua ajankohtaisista asioista.

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- merkitä annetun ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

**Kokouskäsitely**

Ajankohtaisissa asioissa käsiteltiin:

- miepäi-ajankohtaiskatsaus
- organisaation tilannekuva

Ennen tämän asian päätöksentekoa puheenjohtaja esitti pidettäväksi kokoustaun klo 12.48-13.19.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

---

**§ 31****Konsernipalveluiden toimialuejohtajan sijaisen määrääminen**

SATAHADno-2025-1040

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin, anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

Konsernipalveluiden toimialuejohtaja Tero Mäkiranta on määrätty hoitamaan hyvinvointialuejohtajan virkaa ajalla 29.1.-30.9.2025 tai kunnes uusi hyvinvointialuejohtaja aloittaa tehtävässään. Vastaavalle ajalle tulee nimetä viransijainen hoitamaan konsernipalveluiden toimialuejohtajan tehtävää. Tekninen johtaja Kari-Matti Haapala on antanut suostumuksensa em. tehtävään.

Hallintosäännön 54 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialuejohtajat ja sisäisestä tarkastuksesta vastaavan viranhaltijan sekä myöntää näille eron.

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- määrätä väliaikaiseksi konsernipalveluiden toimialuejohtajaksi Kari-Matti Haapalan ajalle 4.2.-30.9.2025 tai kunnes Tero Mäkiranta palaa konsernipalveluiden toimialuejohtajaksi
- väliaikaisen konsernipalveluiden toimialuejohtajan palkasta
- tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Lisäksi aluehallitus päätti, että viransijaisen kokonaispalkka on sama, kuin viran vakituisella viranhaltijalla.

**Tiedoksi**

Kari-Matti Haapala, palvelussuhdeasiat



**§ 32****Satakunnan hyvinvointialueen vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet**

SATAHADno-2025-864

Valmistelija / lisätiedot:

Jyrki Vatanen, jyrki.vatanen@sata.fi

Hannu-Pekka Neuvonen, hannu-pekka.neuvonen@sata.fi

Aluevaltuusto hyväksyi kokouksessaan 9.12.2024 / 99 § Satakunnan hyvinvointialueen vuosien 2025 - 2027 toiminta- ja taloussuunnitelman ja vuoden 2025 talousarvion, jonka aluehallitus päätti 21.1.2025 / 4 § panna täytäntöön.

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- antaa seuraavat Satakunnan hyvinvointialueen vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet:

1. Sitovuustasot

Toimialueiden sekä hyvinvointialueen hallinnon valtuustoon nähden sitovana eränä on tilikauden tulos, jolloin näiden on katettava toimintakatteen lisäksi myös rahoitus-, arvonalentumis- ja poistoerät suunnittelukehyksellään. Toimialueille sekä hyvinvointialueen hallinnon sitova erä on myös aine, tarvike -ja tavaraostot hankinta- ja logistiikkapalveluista sekä lääkkeitä sairaala-apteekista.

Sitovuustasona aluehallitukseen nähden on toimialueiden (sis. hyvinvointialueen hallinnon) toimintakate. Hallintosäännön 23 § mukaisesti toimialueen johtaja voi tehdä määrärahojen siirtoja toimialueen sisällä. Strategia ja järjestäminen vastuualueen TKIO -yksikkö on nettobudjetoitu yksikkö. Yksikön sitova menomäärärahaosuus sisältää omarahoitusosuuden (menoista vähennetään ulkopuolelta saatava rahoitus). Yksikön menoja voi/pitää tilikaudella muuttaa talousarviosta poikkeavia ulkoisia tuottoja vastaavasti.

2. Käyttösuunnitelma

Toimialueille laaditaan erillinen aluevaltuuston hyväksymään talousarvioon perustuva käyttösuunnitelma. Käyttösuunnitelmat hyväksyy hyvinvointialuejohtaja.

Toimialueen sitovuustason sisällä tapahtuvat talousarviomuutokset käsitellään toimialueen johtoryhmässä ja saatetaan talousjohtajalle tiedoksi.

Mikäli toiminta ja käyttötalous toimialueen tasolla uhkaa poiketa suunnitellusta, asiasta tulee laatia kirjallinen selvitys / esitys hyvinvointialueen johtajalle, joka harkitsee, tuleeko asia saattaa aluehallituksen ja aluevaltuuston käsiteltäväksi.

3. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Satakunnan hyvinvointialueen sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa toteutetaan aluevaltuuston hyväksymän hallintosäännön, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan

perusteet –ohjeen sekä aluehallituksen hyväksymän hyvä hallinto ja sisäinen valvonta –ohjeen mukaisesti. Lisäksi noudatetaan aluehallituksen hyväksymiä omavalvontaohjelmia. Riskien arviointi ja raportointi aluehallitukselle on osana riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan selontekoa tilinpäätöksen yhteydessä.

#### 4. Henkilöstö

Esihenkilöiden toimivalta henkilöstöasioissa on kuvattu hallintosäännössä ja toimialueiden toimintasäännöissä. Näiden sääntöjen puitteissa esihenkilöt tekevät kaikki henkilöstöä koskevat päätökset.

#### 5. Talous

Kirjanpitolain mukaan menot ja tulot on jaksotettava suoriteperusteisesti. Jaksotus tarkoittaa, että meno ja tulo on kirjattava oikealle tilivuodelle. Menojen kirjausperuste on tavaran tai palveluksen vastaanottaminen. Tulojen kirjausperuste on tavaran tai palveluksen luovuttaminen. Suoriteperusteiden noudattamisesta vastaa se yksikkö, jonka määrärahoista tai tuloarvioista on kulloinkin kyse. Talouspalvelujen henkilöstö toimii tarvittaessa tukena.

Laskutuksen osalta noudatetaan aluehallituksen hyväksymää laskutus- ja perintäohjetta.

#### 6. Hankinnat

Kaikissa hankinnoissa noudatetaan aluehallituksen hyväksymää hankinta- ja sopimusohjetta sekä hankintasuunnitelmaa. Hankintoja tulee jaksottaa tasaisesti vuoden aikana tapahtuviksi. Lisäksi tulee ottaa huomioon, että kirjanpitolain mukaan hankinnasta aiheutuva meno kuuluu sille vuodelle, kun tavara on tilaajan hallussa tai palvelu on vastaanotettu.

#### 7. Raportointi

Talouden raportointi hoidetaan Sarastian BI- järjestelmällä. Toiminnan raportointi keskitetään hyvinvointialueen omaan BI- järjestelmään. Siirtymäaikana osassa toiminnan raportointia käytetään myös Exreport –järjestelmää. Toiminnan ja talouden raportit käsitellään hyvinvointialueen johtoryhmässä ja aluehallituksessa. Lisäksi noudatetaan Valtiokonttorin ohjeita automaattisen talousraportoinnin osalta.

#### **Kokouskäsitely**

Asian esittelijä, hyvinvointialuejohtaja Tero Mäkiranta muutti päätösehdotustaan seuraavasti: Kohdasta 7. poistetaan kappaleen alku ja jätetään seuraava kappale: Toiminnan ja talouden raportit käsitellään hyvinvointialueen johtoryhmässä ja aluehallituksessa. Lisäksi noudatetaan Valtiokonttorin ohjeita automaattisen talousraportoinnin osalta.

Puheenjohtaja totesi näin muutetun päätösehdotuksen olevan asian käsittelyn pohjana.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

#### **Tiedoksi**

Toimialuejohtajat, vastuualuejohtajat

**§ 33****Vakuutuskausien 1987 - 2018 potilasvakuutusmaksuihin liittyvä laina**

SATAHADno-2024-747

Valmistelija / lisätiedot:

Kari-Matti Haapala, kari-matti.haapala@sata.fi

## Liitteet

1 Velkakirja Satakunnan hyvinvointialue.pdf

2 PVK velkakirjan saate 2025 hyvinvointialueet 1987-2018.pdf

Potilasvakuutuskeskus on lähettänyt 15.1.2025 päivätyn otsikkoasiaa koskevan kirjeen:

”Oheisena lähetämme vakuutuskausien 1987 - 2018 potilasvakuutusmaksuja koskevan velkakirjan, jonka lähetämme sähköisesti allekirjoitettavaksi Visma Signin kautta. Velkakirja tulee allekirjoittaa viimeistään 14.2.2025. Tämän jälkeen Potilasvakuutuskeskus palauttaa vakuutuskausia 1987 - 2018 koskevan aiemman velkakirjan mitätöitynä.

Sähköistä allekirjoittamista varten ilmoitattehan mahdollisimman pian allekirjoittajan tiedot (nimi ja sähköpostiosoite) sähköpostitse Brandelin Katariinalle, katariina.brandelin@vakuutuskeskus.fi.

Laina käsittää potilasvakuutussopimuksen mukaisen 31.12.2024 maksamatta olevan vakuutusmaksun. Sillä katetaan lainanantajan potilasvakuutuksesta vakuutuksenottajakohtaisella täysomavastuuperiaatteella korvattavista vuosina 1987 - 2018 sattuneista vahingoista 31.12.2024 jälkeen maksettavat korvaukset jakojärjestelmäkorkvauksia lukuun ottamatta. Jakojärjestelmään sisällytettäviä eriä ovat mm. indeksikorotukset. Vastuuvelan vaihtelusta johtuen lainan määrä tarkistetaan vuosittain.”

Satakunnan hyvinvointialueen potilasvakuutusmaksuihin liittyvä laina on yhteismäärältään n. 8,8 Me tilanteessa 31.12.2024.

Edellisenä vuonna (31.12.2023) lainamäärä oli 9,4 Me, ja vuonna 2022 lainamäärä oli 11,3 Me.

Potilasvakuutusmaksuja koskeva velkakirja tilanteessa 31.12.2024 sekä velkakirjaan liittyvä saate ovat esityslistan liitteenä.

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan potilasvakuutusmaksuihin liittyvän velkakirjan
- tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

---

Potilasvakuutuskeskus / Katariina Brandelin, talouspalvelut

---

**Tarkastuslautakunta, § 4, 16.01.2025**  
**Aluehallitus, § 34, 04.02.2025****§ 34****Tilintarkastajan väliraportointi**

SATAHADno-2025-89

**Tarkastuslautakunta, 16.01.2025, § 4**

Vastuunalainen tilintarkastaja Minna Ainasvuori raportoi tarkastuslautakunnalle jatkuvan tarkastuksen tuloksista. Tilintarkastajan raportti jaetaan tarkastuslautakunnan jäsenille kokouksessa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Karolina Hentunen

Tarkastuslautakunta päättää

- merkitä tilintarkastajan raportoinnin tiedoksi sekä
- lähettää sen edelleen aluehallitukselle tiedoksi.

**Kokouskäsitely**

Tilintarkastajan raportti lisättiin pöytäkirjan §:n liitteeksi (salassa pidettävä JulkL 24 §:n 15 kohta).

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

---

**Aluehallitus, 04.02.2025, § 34**

## Liitteet

1 Satakunnan\_HVA\_väliraportti\_2024  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Tarkastuslautakunta on käsitellyt kokouksessaan 16.1.2025 § 4 tilintarkastajan väliraporttia vuodelta 2024. Tarkastuslautakunta on lähettänyt tilintarkastajan väliraportin aluehallitukselle tiedoksi.

Raportti on salassa pidettävä viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 §:n 15 kohdan mukaan.

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi tilintarkastajan väliraportin.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

---

**§ 35****Eroaminen aluehallituksen jäsenyydestä, Aho**

SATAHADno-2025-435

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin, anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

## Liitteet

1 Eronpyyntö aluehallituksen jäsenyydestä, Aho

Mika Aho on jättänyt 14.1.2025 oheisen liitteen mukaisen eronpyyntönsä Satakunnan hyvinvointialueen aluehallituksen jäsenyydestä.

Hyvinvointialuelain 22 §:n nojalla aluevaltuusto valitsee aluehallituksen. Aluehallituksen tulisi ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto ottaa käsiteltäväkseen Ahon eronpyynnön sekä tarvittaessa valitsee Ahon tilalle uuden jäsenen aluehallitukseen.

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää myöntää Mika Aholle eron aluehallituksen jäsenen tehtävästä sekä valitsee Ahon tilalle uuden jäsenen.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Aluevaltuusto

---

**§ 36****Omistajaohjauksen antaminen, Pikassos Oy**

SATAHADno-2025-568

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin, anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

Sosiaalialan osaamiskeskusten tehtävänä on kehittää ja välittää sosiaalialan osaamista ja asiantuntemusta sekä huolehtia yhteistyöstä alueellisten erityis- ja asiantuntijapalvelujen tuottamiseksi. Valtioneuvosto on 31.10.2024 päättänyt, että sosiaalialan osaamiskeskusten rahoitusta uudistetaan osana laajempaa rakenteellista muutosta. Uudistuksen myötä sosiaalialan osaamiskeskukset keskitetään viidelle yhteistoiminta-alueelle (YTA-alue) 1.7.2025 alkaen.

Päätös sosiaalialan osaamiskeskusten uudelleen järjestelyistä tuo mukanaan merkittäviä muutoksia, joilla on sekä toiminnallisia että taloudellisia vaikutuksia. Valtioneuvoston päätöksen perustelumuongissa korostetaan, että muutokset parantavat yhteistyötä ja resurssien tehokasta käyttöä, mutta rahoituksen leikkaukset voivat heikentää osaamiskeskusten toimintakykyä ja henkilöstön määrää. Osaamiskeskusten määrän väheneminen keskittää resursseja ja tehostaa toimintaa. Muutos mahdollistaa tiiviimmän yhteistyön sosiaalipalveluiden ja alueen koulutusjärjestelmän kanssa, tukee sosiaali- ja terveydenhuollon integraatiota ja parantaa palvelujen laatua. Uudet osaamiskeskukset sijoittuvat sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueiden mukaisesti, mikä selkeyttää yhteistyöaluetasoisista toimintaa ja mahdollistaa laajemmat tutkimus- ja kehittämishankkeet.

Muistiossa kuitenkin todetaan, että rahoituksen leikkaukset ovat merkittävä haaste. Valtionavustuksen määrä vähenee lähes puoleen aiemmasta, mikä voi heikentää osaamiskeskusten toimintakykyä ja johtaa henkilöstön irtisanomisiin. Tämä voi vaikeuttaa uusien osaamiskeskusten perustamista ja nykyisten toimintojen siirtämistä uusille toimialueille. Erityisesti siirtymäkauden aikana rahoituksen väheneminen voi merkittävästi vaikuttaa osaamiskeskusten kykyyn hoitaa lakisääteisiä tehtäviään. Muistion mukaan rahoituksen väheneminen voi aiheuttaa joidenkin osaamiskeskusten äkillisen lopettamisen rahoituksen vähäisyyden vuoksi.

Uusien osaamiskeskusten perustaminen ja nykyisten toimintojen siirtäminen aiheuttavat hallinnollisia kustannuksia ja vaativat merkittävää henkilöstöresurssia. Siirtymäkausi on tiukka, ja muutosten valmistelu on haastavaa. Muistion perusteella tämä voi heikentää osaamiskeskusten kykyä hoitaa lakisääteisiä tehtäviään siirtymäkauden aikana. Lisäksi on tärkeää, että muutosten valmistelu ja toimeenpano toteutetaan huolellisesti, jotta osaamiskeskusten toiminta ja palvelut voidaan turvata myös tulevaisuudessa.

Satakunnan, Kanta-Hämeen ja Pirkanmaan hyvinvointialueilla toiminta on tähän asti organisoitu osakeyhtiömuotoon ja toimintaa harjoittaa Pikassos Oy -niminen osakeyhtiö.

Jotta toiminta saadaan sovitettua valtioneuvoston uuden linjauksen ja rahoituksen edellyttämälle tasolle, nykyiset sosiaalialan osaamiskeskuksia koskevat järjestelyt on

järjestettävä uudelleen. Käytännössä tämä tarkoittaa Pikassos Oy:n purkuprosessin käynnistämistä.

#### *Omistajaohjaus*

Hyvinvointialueesta annetun lain 48 §:n mukaan omistajaohjauksella tarkoitetaan toimenpiteitä, joilla hyvinvointialue omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Omistajaohjaus voi liittyä perustamissopimukseen, yhtiöjärjestysmääräyksiin, palvelujen tuottamista koskeviin ja muihin sopimuksiin, henkilövalintoihin, ohjeiden antamiseen hyvinvointialuetta eri yhteisöissä edustaville henkilöille, muuhun hyvinvointialueen määräysvallan käyttöön sekä muihin vastaaviin seikkoihin.

Uudistuksen jälkeen jokaisella YTA-alueella olisi yksi osaamiskeskus. Kehysriihessä päätetyn määrärahan vähennyksen vuoksi sosiaalialan osaamiskeskusten valtionavustuksen määrän arvioidaan vähenevän vuodelle 2025 lähes puoleen vuoden 2024 tasosta. Valtionavustuspäätökset tulevat 1.1.-30.6.2025 nykyisille osaamiskeskuksille ja 1.7.-31.12.2025 uusille muodostettaville osaamiskeskuksille. Valtionrahoitukseen sopeutuminen edellyttää hyvinvointialueilta välittömiä toimenpiteitä. Valtioneuvoston uusien linjausten toteuttaminen edellyttää omistajaohjauksen antamista Pikassos Oy:lle ja yhtiön purkuprosessin käynnistämistä. Satakunnan hyvinvointialue omistaa yhtiön osakekannasta 25 %.

Hallintosäännön 3 §:n mukaan aluehallitus vastaa omistajaohjauksen toteuttamisesta.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus pyytää

- Pikassos Oy:n toimivaa johtoa käynnistämään välittömästi yhtiön purkamiseen tähtäävät toimet. Tavoite on, että yhtiön toiminta päättyy viimeistään 30.6.2025.

#### **Kokouskäsitely**

Asian esittelijä, hyvinvointialuejohtaja Tero Mäkiranta muutti päätösehdotustaan seuraavasti: Tavoite on, että yhtiön toiminta päättyy mahdollisimman pian.

Puheenjohtaja totesi näin muutetun päätösehdotuksen olevan asian käsittelyn pohjana.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

#### **Tiedoksi**

Pikassos Oy, Kanta-Hämeen hyvinvointialue, Pirkanmaan hyvinvointialue



**§ 37****Vastine valtuustoaloitteeseen koskien säästöjen saamista hallinnosta**

SATAHADno-2024-8700

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Harjunpää, kaisa.harjunpaa@sata.fi

## Liitteet

1 Säästöjen saaminen hallinnosta, Perussuomalaisten valtuustoryhmä, valtuustoaloite, 7.10.2024

Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä on 7.10.2024 jättänyt valtuustoaloitteen, säästöjen aikaansaaminen hallinnosta. Ensimmäinen allekirjoittaja Niina Immonen. Aloitteessa viitataan Ilta-Sanomien artikkeliin 15.9.2024, jossa on kerrottu laajasti hyvinvointialueiden johtajien määrä, palkkataso ja nimikkeet ja verrattu alueita keskenään.

Aloitteessa todetaan, että "tehdyn selvityksen perusteella on ilmeistä, että alueemme johtajaorganisaatio on keskimääräistä raskaampi ja allekirjoittajat esittävät, että hyvinvointialue jatkaa YT-neuvotteluja johtajien ja ylempien toimi/virkahenkilöiden määrän vähentämiseksi."

Ilta-Sanomien toimittaja on 25.8.2024 tiedustellut hyvinvointialueilta muiden asioiden ohella "nimikkeellä -johtaja hyvinvointialueellanne työskentelevät henkilöt ja heidän palkkansa".

Satakunnan hyvinvointialueelta on toimitettu vastaus toimittajan pyyntöön ja toimitettu 76 johtajanimikkeellä työskentelevän henkilön osalta pyydetyt tiedot. Toimittaja on poiminut listasta 52 johtajanimikettä Satakunnan hyvinvointialueen osalta. Osa näistä ei ole organisaatiossa johtaja-asemassa toimivia vaan ainoastaan nimike on johtaja joko sen johdosta, että ammattialalla johtaja on vakiintunut ammattinimike tai nimikkeitä ei ole vielä organisaatiossa yhtenäistetty.

Hyvinvointialueella käytiin mittavat yhteistoimintaneuvottelut keväällä 2024, jossa organisaatorakennetta muutettiin. Organisaatorakenteen muutoksen seurauksena johtajien määrä on laskenut 32:een. Luku sisältää professiojohtajat (3) sekä määräaikaisten johtajat; hankejohtajan, kaksi muutosjohtajaa, sekä projektijohtajan.

Yhteistoimintaneuvotteluissa organisaation johtamisjärjestelmää tiivistettiin siten, että johtamisjärjestelmässä (toimialuejohtaja - vastuualuejohtaja - vastuuyksikön päällikkö - esihenkilö) oli ennen yhteistoimintaneuvottelujen aloittamista 503 henkilöä ja yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen 436 henkilöä. Organisaation johtamisrakenne on pääsääntöisesti em. rakenteen mukainen, mutta esimerkiksi konsernipalveluissa vastuuyksikön päällikkö toimii oman yksikkönsä henkilöstön esihenkilönä samalla kun toimii alueensa substanssin erityisasiantuntijana ja johtaa vastuuyksikön taloutta ja toimintaa. Hallintosäännössä ja tarkemmin toimintasäännöissä on määritelty johtajien ja päälliköiden tehtävät.

Yhteistoimintaneuvottelujen toimeenpanoa on tehty lähes koko vuoden 2024 loppupuoli. Toimintasäännöt on päivitetty vastaamaan uusia organisaatorakenteita.

Uuden organisaatorakenteen mukaisiin johto- ja päällikkötehtäviin nimetyt henkilöt ovat vasta hiljattain aloittaneet työskentelyn.

Satakunnan hyvinvointialueella ollaan esittämässä aluehallitukselle 4.2.2025 yhteistoimintaneuvottelujen aloittamista. Yhteistoimintaneuvottelun neuvotteluesitys on valmistelussa. Muutosohjelmassa on tavoitteena jättää täyttämättä eläköitymisen johdosta vapautuvia tehtäviä. Organisaation johtamisrakenteeseen sisältyvät tehtävät ovat tässä mukana. Aina luonnollisen poistuman ollessa kyseessä pohditaan tarkoin, täytetäänkö tehtävä vai voidaanko tehtävät ja vastuut järjestellä muulla tavoin organisaatiossa.

Yhteenvetona voidaan todeta, että organisaatiossa on edelleen tarve vahvalle johtamisrakenteelle. Organisaatiota on ollut toiminnassa noin kaksi vuotta, joka on lyhyt aika viedä läpi organisaatiokulttuurin ja toimintatapojen ja palveluprosessin uudistamista. Lisäksi, kun huomioidaan organisaatorakenteen muutokset vuonna 2024, on organisaatiolla tässä vaiheessa tarve luoda ja kehittää nykyistä johtamisjärjestelmää toimivaksi sen sijaan, että johtamisrakenteeseen jälleen tehtäisiin isoja muutoksia.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi ja ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tehdyt toimenpiteet tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa, että aloite on loppuun käsitelty.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Tiedoksi**

Aluevaltuusto

---

**Aikuisten palveluiden lautakunta, § 59, 11.12.2024**  
**Aluehallitus, § 38, 04.02.2025****§ 38****Vastine valtuustoaloitteeseen koskien Satakunnan hyvinvointialueen liittymistä kehitysvammaliiton jäseneksi**

SATAHADno-2024-1945

**Aikuisten palveluiden lautakunta, 11.12.2024, § 59**

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari-Helena Landvik, sari.landvik@sata.fi

## Liitteet

1 Satakunnan\_hyvinvointialueen\_liittyminen\_kehitysvammaliiton\_jäseneksi, Laulainen Arja, 27.11.2023, valtuustoaloite

**Vastine valtuustoaloitteeseen**

Aloitteeseen Satakunnan hyvinvointialueen liittymisestä kehitysvammaliiton jäseneksi on tehty vastine 13.5.2024. Asia palautettiin uudestaan käsittelyyn.

Vastuu kehitysvammaisille tarkoitettujen palvelujen järjestämisestä on siirtynyt Satakunnan sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueelle 1.1.2023, jolloin sote ja pelastuspalvelut siirtyivät hyvinvointialueille. Huomioitavaa on, että Sairaanhoitopiirillä ollut henkilöstö, palvelut ja erityistason tietotaito on siirtynyt hyvinvointialueelle emmekä ole näin ollen tunnistanee hyvinvointialueella tarvetta kehitysvammaliiton antamalle tuelle. Kehitysvammaisten henkilöiden palvelut eivät ole olleet vain sairaanhoitopiirien tehtäviä, vaan palveluita on järjestetty ja kehitetty pitkään kunnissa.

Kehitysvammaisten palveluita hoidetaan vammaispalvelujen vastuualueella laaja-alaisesti ja ammattitaitoisesti. Vastuualueella toimii kehitysvammaisten erityispoliklinikka, vaativan tuen palvelut, asuminen ja päiväaikainen toiminta; asiakkaiden omia työntekijöitä ja muita kehitysvammaisille kuuluvia palveluja unohtamatta.

Vammaispalvelut tekee koko ajan kehitysvammaliiton kanssa yhteistyötä, vaikka hyvinvointialue ei ole liiton jäseniä. Tällä hetkellä päiväaikaisen toiminnan palveluissa on yhteistyösopimuksella palkkaamo-työ, jota tehdään yhteistyössä kehitysvammaliiton ja päiväaikaisen toiminnan työvalmennuksen kanssa. Palkkaamohankkeessa hyvinvointialueen on tarkoitus saada tehtyä tarkoituksenmukaisia sopimuksia yritysten ja organisaatioiden kanssa kehitysvammaisten sijoitettuun toimintaan sekä ohjata asiakkaita yhteistyötahojen avulla palkkatöihin. Kehitysvammaisten liitosta on aina myös saanut tukea ja vastauksia kysymyksiin, joita on pitänyt pohtia laajemmin. Yhteistyö ei ole edellyttänyt tähän asti kehitysvammaliiton jäsenyyttä.

Neljätoista hyvinvointialuetta on liittynyt kehitysvammaliiton varsinaiseksi jäseniksi, mutta yhteistyön sujuessa ilman jäsenyysoikeutta, katsotaan että tässä taloudellisessa tilanteessa, ei liityttäisi kehitysvammaliiton jäseneksi vaikka

jäsenmaksu on kustannuksiltaan pieni. Vammaispalvelut eivät ole myöskään muiden erityisryhmien jäsenyydessä. Mikäli vammaispalvelut tunnistaa myöhemmin tarpeen, joka vaikuttaa kehitysvammaisten tai muiden vammaisryhmien palveluihin niin tilanne on mahdollista arvioida uudelleen. Liittyminen kehitysvammaliiton jäseneksi velvoittaisi yhdenvertaisuuden näkökulmasta myös liittymään huomattaviin määriin muita toimialueita sekä asiakasryhmiä erityis- ja sairausryhmien mm. keskusliittoja, yhdistyksiä ja järjestöjä. Tällä hetkellä hyvinvointialue ei ole tähän perustuen tämän tyyppisissä jäsenyyksissä, koska taloudellinen tilanne edellyttää huomattavia säästöjä.

Edellä mainituin perustein, esitetään edelleen että Satakunnan hyvinvointialue ei liity Kehitysvammaliiton jäseneksi.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Saila Hohtari

Lautakunta päättää

- esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuuston päätettäväksi:
- aluevaltuusto merkitsee tehdyt toimenpiteet ja annetun lausunnon tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteisiin ja toteaa, että aloite on loppuun käsitelty.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

## **Aluehallitus, 04.02.2025, § 38**

Valmistelija / lisätiedot:

Saila Hohtari, saila.hohtari@sata.fi

Liitteet

1 Satakunnan hyvinvointialueen liittyminen kehitysvammaliiton jäseneksi, Laulainen Arja, 27.11.2023, valtuustoaloite

Asian esittelyteksti aikuisten palveluiden lautakunnan kokouksessa 11.12.2024 § 59.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi ja ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tehdyt toimenpiteet tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa, että aloite on loppuun käsitelty.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Tiedoksi**

Aluevaltuusto

---

**§ 39****Vastine toimenpideoitteeseen koskien kuvantamisen toiminnan säilyttämistä  
Maantiekadulla ja Satasairaalassa**

SATAHADno-2024-377

Sari Hänninen, Sovi Hörkkö, Kalevi Mäkipää:

Aluevaltuusto on kokouksessaan 9.12.2024 hyväksynyt valtuutettu Rantasen toimenpideoitteen kuvantamisen toiminnan säilyttämiseksi toistaiseksi Maantiekadulla ja Satasairaalassa.

**Vastaus toimenpideoitteeseen**

Maantiekadun kuvantamisyksikön toiminnan kehittämistarpeet on tunnistettu sekä palveluverkkoselvityksessä että SATA-alueen yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluiden pöytäkirjojen (18.4.2024 ja 15.5.2024) mukaan Maantiekadun kuvantamisen toiminnan siirto Satasairaalaan mahdollistaisi kiireettömän ajanvarauspalvelun laajentamisen arki-iltoihin ja säästöjä laitehankinnoissa.

**Tilojen ja laitteiden tämänhetkinen kunto sekä niiden vaikutus toimintaan**

Kuvantaminen sijaitsee Maantiekatu 31:ssä entisen kaupunginsairaalan B2-siivessä. Rakennus on valmistunut 55 vuotta sitten vuonna 1971. Rakennuksen B2-siipi on lähes alkuperäisessä kunnossa, lukuun ottamatta laiteuusintojen yhteydessä tehtyjä pieniä muutostöitä. Kuvantamisyksikön tilojen peruskorjaustarpeet on todettu selvityksissä. Tilojen huono kunto ilmenee mm. kosteusvaurioina katossa, halkeamina seinissä ja tunkkaisena sisäilmanlaatuna. Kuvantamisen tilojen peruskorjausta oli suunniteltu jo ennen hyvinvointialueuudistusta, mutta hanke keskeytettiin hyvinvointialueelle siirryttäessä. Sata-alue ja Sata-alueen työterveyshuolto ovat työterveysyhteistyössä nostaneet Maantiekadun kuvantamisen työtiloista työhyvinvoinnille aiheutuneet ongelmat keskeiseksi kehityskohteeksi osana työkykyjohtamista.

Maantiekadun kuvantamisen yksikössä on kaksi natiivi-rtg laitetta, kaksi ultraäänilaitetta ja yksi luuntiheyden mittauslaite. Natiivi-rtg laitteet ovat 12 ja 9 vuotta vanhoja, ultraäänilaitteet 8 vuotta vanhoja ja luuntiheyden mittauslaite viisi vuotta vanha. Natiivi-rtg kuvauslaitteistojen normaali käyttöikä on noin kymmenen vuotta ja molemmat Maantiekadun laitteet ovat elinkaarensa lopussa. Natiivi-rtg-kuvauslaitteet olivat alun perin tarkoitettu uusia peruskorjauksen yhteydessä. Käyttökänsä ylittänyt laitteisto lisää rikkoutumisriskiä, jotka aiheuttavat odottamattomia toiminnan keskeytyksiä sekä huomattavia lisäkustannuksia huoltojen ja korjausten muodossa. Kahden uuden laitteen hankinta maksaa noin 450 000 euroa. Satasairaalassa on tällä hetkellä kolme modernia natiivi-rtg laitteistoa, joilla voidaan kuvata Maantiekadun kuvantamisyksikön kaikki tutkimukset lisäämättä laitekapasiteettia Satasairaalaan.

**Maantiekadun kuvantamisen käyntimäärät ja asiakkaat**

Maantiekadulla tehtiin vuonna 2024 noin 10626 kpl natiivi-rtg kuvausta, joka on laskennallisesti keskimäärin noin 43 kuvausta arkipäiväisin jakautuen päivittäin keskimäärin 18:een ja 24:een laitekohtaiseen päivittäiseen tutkimukseen. Ultraäänitutkimuksia tehtiin 2372 kpl, joka on laskennallisesti noin yhdeksän

tutkimusta päivässä. Luun tiheysmittauksia tehtiin 1073 kpl, joka on laskennallisesti keskimäärin noin 4 kuvausta päivässä.

Suurin osa Maantiekadun kuvantamisen kuvauskäynneistä on avohoitokäyntejä. Avohoitokäynnissä asiakas saapuu kuvaukseen esimerkiksi kotoa ja palaa kuvauksen jälkeen takaisin kotiin. Maantiekadun yleislääketieteen osastolta tulevia kuvauksia on noin 4 päivässä ja koska osassa kuvauksissa otetaan samalta potilaalta useampi kuva, on todellinen päivittäinen potilasmäärä alhaisempi kuin päivittäinen kuvausmäärä.

Lääketieteessä natiivi-rtg kuvausten määrän odotetaan tulevaisuudessa jonkin verran laskevan ja osa kuvauksista korvautuu muilla kuvantamismuodoilla, joissa ei ole säderasitusta. Satakunnan alueen natiivi-rtg kuvausmäärät ovat noudattaneet tulevaisuuden odotustrendiä ja natiivi-rtg kuvausmäärät ovat laskeneet noin 5 % vuodesta 2022.

### **Taloudelliset ja toiminnalliset perusteet**

Porin kaupungin vuonna 2022 teettämän hankesuunnitelman selvityksen mukaan Maantiekadun natiivi-rtg tilojen käyttöaste on noin 35 %, ultraäänitilojen 20 % ja luun tiheysmittaushuoneen 35%. Tilat ovat vajaakäytöllä ja ylimitoitettut kuvantamisen toimintaan. Huomioiden Maantiekadun kuvantamisen B2-siiven tilojen huonon kunnan, kuvantamisen natiivi-rtg laitteiston uusimistarpeen sekä natiivikuvausten määrän laskun, voidaan kuvantamisen toimintojen keskittämistä Satasairaalaan pitää sekä taloudellisesti että toiminnallisesti perusteltua.

Satasairaalan kuvantamisyksikössä on käytettävissä kolme natiivikuvauslaitetta, joissa on kapasiteettia Maantiekadun tutkimusvolyymille. Satasairaalan kuvantamisen ajanvarausta voidaan mukauttaa ja tutkimuspäiviä pidentää joustavasti, jotta palvelujen sujuvuus ja riittävyys varmistetaan. Keskittäminen myös parantaa resurssien käyttöastetta ja vähentää tarpeettomia kuluja.

### **Vaikutukset ja järjestelyt potilaspalveluille**

Mikäli kuvantaminen siirretään Maantiekadulta Satasairaalaan, joudutaan tarvittaessa Maantiekadun osastopotilaat kuljettamaan Satasairaalaan natiivi-rtg ja ultraäänikuvauksia varten. Kuljettaminen Satasairaalaan aiheuttaisi kuljetuskustannuksia, jotka arvioidaan olevan noin 65 000 euroon vuodessa. Muita kuvauksia, kuten magneettikuvauksia, CT kuvauksia, sairaalafysiologian kuvantamistutkimuksia varten osastopotilaat kuljetetaan tälläkin hetkellä Satasairaalaan kuvauksia varten. Akuuteissa erikoissairaanhoidon vaativissa hoitotilanteissa Maantiekadun osastopotilaat kuljetetaan hoitoon Satasairaalaan ja tällöin tarvittavat kuvantamistutkimukset tehdään Satasairaalassa.

Siirrolla ei ole merkittävää vaikutusta asiakaspysäköintipaikkojen riittävyyteen.

### **Hyödyt ja pitkän aikavälin vaikutukset**

Toimintojen yhdistämisellä saavutetaan merkittäviä taloudellisia ja toiminnallisia hyötyjä. Näitä ovat säästöt tila- ja laitekustannuksissa, tehokkaampi henkilöstön hyödyntäminen, parantunut potilashoidon jatkuvuus ja diagnostiikan laatu sekä optimoidut palvelut potilaille ilman heikennyksiä hoidon tasossa. Maantiekadun

---

kuvantamisen toiminnan siirto Satasairaalaan on kokonaisvaltaisesti suositeltava ratkaisu, joka tukee terveydenhuollon toiminnan kehittämistä, resurssien tehokasta hallintaa ja laadukkaiden palveluiden tarjoamista pitkällä aikavälillä.

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi ja ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee annetun vastauksen tiedoksi vastauksena toimenpidealoitteeseen ja toteaa, että aloite on loppuun käsitelty.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Aluevaltuusto

---

**Rakennustoimikunta, § 3,20.01.2025**  
**Aluehallitus, § 40, 04.02.2025****§ 40****Keskitetty ruokahuolto- rakennushankkeen käynnistäminen**

SATAHADno-2024-1879

**Rakennustoimikunta, 20.01.2025, § 3**

Valmistelijat / lisätiedot:

Kari-Matti Haapala, kari-matti.haapala@sata.fi

Aluehallituksen päätös 17.9.2024 § 262 Satakunnan hyvinvointialueen ateriapalveluiden tuotantotapamuutos.

Aluevaltuuston 11.12.2023 (§148) hyväksymässä palveluverkkosuunnitelmassa on esitetty kehittämissuunnitelma, jossa ehdotetaan tehdyn selvityksen pohjalta ateriatuotannon keskittämistä 1–2 tuotantokeittiöön. Lisäksi ateriatuotannon keskittäminen sisältyy muutosohjelman kohdan 4.3 tavoitteisiin.

Keskittämissuunnitelman taustalla on konsulttiyritys KPMG:n tekemä selvitys Satakunnan hyvinvointialueen tuotantokeittiöiden uudesta toimintamallista. KPMG:n tekemää selvitystä on käsitelty aluehallituksen kokouksessa 12.3.2024 (§ 83) Ruokahuollon keskittämiseen liittyvän rakennushankkeen siirtäminen rakennustoimikunnan ohjaukseen käsittelyn yhteydessä.

Rakennushanke on sisällytetty Satakunnan hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan 2025.

Tarveselvitys on valmistunut 14.1.2025 ja se on käsitelty hyvinvointialueen prosessin mukaisesti Konsernipalveluiden johdossa.

Ateriapalvelupäällikkö Kati Moisio esittelee tarveselvityksen.

**Ehdotus**

Esittelijä: Jari Syystö

Rakennustoimikunta päättää,

- että tarveselvitys viedään päätöksentekoon aluehallitukseen hyvinvointialueen prosessin mukaisesti,
- että tarveselvitys tuodaan vahvistettavaksi rakennustoimikunnan kokoukseen maaliskuussa,
- merkitä tarveselvityksen tiedoksi.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Lisäksi tarkastettiin pöytäkirja tämän pykälän osalta kokouksessa.



---

Valmistelija / lisätiedot:

Kari-Matti Haapala, kari-matti.haapala@sata.fi  
Jari Syystö, jari.syysto@sata.fi

## Liitteet

1 Tarveselvitys, keskitetty ruokahuolto

Asian esittelyteksti on rakennustoimikunnan kokouksessa 20.1.2025 § 3.

Satakunnan hyvinvointialueen ateriapalvelut on yhteistyössä rakennuttamisen- ja hankekehityksen kanssa, rakennustoimikunnan ohjauksessa valmistellut keskitetyn ruokahuollon tarveselvitystä aluehallituksen kokouksessa 17.9.2024 § 262 ateriatuotantotapamuutosta koskevan päätöksen jälkeen. Tarveselvitys on käsitelty rakennustoimikunnan kokouksessa 20.1.2025.

Laaditun tarveselvityksen mukaan uudisrakennuksena toteutettavan hankkeen tavoitelaajuus on 2400 m<sup>2</sup>, joka jakaantuu noin 1200 m<sup>2</sup> tuotantotilaan ja 1200 m<sup>2</sup> tukitiloihin.

Hankkeen kustannusarvio 12,8 M€ joka sisältyy vuoden 2025 investointisuunnitelmaan ja hankkeen arvioitu valmistumisajankohta on vuoden 2026 lopulla. Tuotantokeittiön mahdollinen tuleva sijoituskohde on Porissa, samalla tontilla, jossa Apuvälinekeskus sijaitsee.

Hankkeen tuottamat vuotuiset säästöt ovat noin 4 M€ vuodessa.

Uuden tuotantokeittiön rakennuskustannusten lisäksi tarvittavat investoinnit ruuankuljetuskalustoon ovat yhteensä noin 300 000€.

Kuljetuskustannukset nousevat hankkeen valmistuttua arviolta 150 000€ vuodessa.

## Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- hyväksyä keskitetty ruokahuolto-rakennushankkeen tarveselvityksen ja tekee rakennushankkeesta ehdollisen hankepäätöksen vuoden 2025 lainanottovaltuuden ehtojen valtioneuvoston päätöksen 28.11.2025 täyttymisen suhteen ja
- lähettää tarveselvityksen rakennustoimikunnalle vahvistettavaksi hankkeen toteutuksen pohjaksi.

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

## Tiedoksi

Rakennustoimikunta

---

**§ 41**

**Tilan vuokraaminen mielenterveys- ja päihdepalveluiden uutta asumisyksikköä varten**

SATAHADno-2025-912

-

**Ehdotus**

-

**Kokouskäsittely**

Asian esittelijä, hyvinvointialuejohtaja Tero Mäkiranta peruutti ehdotuksensa.

Asia poistettiin esityslistalta

---

**§ 42****Palvelupäällikkö-virkanimikkeen muuttaminen ensihoitopäällikön nimikkeeksi**

SATAHADno-2025-535

Valmistelija / lisätiedot:

Katriina Peltomaa, katriina.peltomaa@sata.fi

Satakunnan hyvinvointialueen, Erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueen, Akuuttipalveluiden vastuualueen ensihoidon vastuuyksikössä työskentelee palvelupäällikkö (vakanssinumero 7350000001), joka toimii kenttäjohtajien esihenkilönä. Palvelupäällikkö toimii ensihoidon ylilääkärin työparina.

Vesa Hietava on siirtynyt ensihoitoon vuoden 2023 alusta Satakunnan hyvinvointialueelle. Tätä ennen hän työskenteli Satakunnan pelastuslaitoksella palvelupäällikön virassa. Ensihoidossa palvelupäällikkö-nimikkeen tehtäväkuva vastaa yleisesti terveydenhuollon toimialalla käytettyä ensihoitopäällikön nimikettä. Nimikemuutos ei aiheuta tehtäväkuvasssa myöskään muutosta, vaan se pysyy jatkossakin samanlaisena.

Vesa Hietavan kanssa on keskusteltu lokakuussa 2024 palvelupäällikkö-virkanimikkeen muuttamisesta ensihoitopäällikön virkanimikkeeksi. Hietava on antanut suostumuksensa virkanimikkeen muuttamiselle.

Kustannusvaikutusta nimikemuutoksella ei ole, koska Hietavan palkka pysyy jatkossakin samana.

Asia on käsitelty sote-oper-johtoryhmässä 2.12.2024. Sote-oper-johtoryhmä puoltaa palvelupäällikkö-virkanimikkeen muuttamista ensihoitopäällikön nimikkeeksi.

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- hyväksyä palvelupäällikkö-virkanimikkeen muuttamisen ensihoitopäällikön nimikkeeksi.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Katriina Peltomaa, Vesa Lund, Pia Lahtinen, Maritta Visuri

**§ 43****Diagnostisten ja kliinisten tukipalveluiden vastuualuejohtajan viran lakkauttaminen**

SATAHADno-2024-10201

Valmistelija / lisätiedot:

Pia Lahtinen, pia.lahtinen@sata.fi

Sata-alueella on käyty yhteistoimintamenettely ajalla 19.3.2024-18.6.2024 (AH, 19.3.2024 § 90 ja 18.6.2024, § 190).

Yt-neuvotteluiden perusteena oli hyvinvointialueen taloudellinen tilanne. Erityis- ja sairaalapalveluiden toimialuetta koskevat neuvottelut pidettiin 18.4.2024 ja 15.5.2024 osana koko hyvinvointialueen yt-neuvotteluja.

Sata-alueen yt-neuvotteluiden tuloksena erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueen organisaatorakenne muuttuu kuudesta vastuualueesta kolmeen vastuualueeseen.

Osana YT-neuvotteluissa käsitellyn diagnostisten ja kliinisten tukipalveluiden vastuualueen toiminnan uudelleen organisointia, muuttuu vastuualuerakenne kuudesta vastuuyksiköstä kahdeksaan vastuuyksikköön ja samalla vastuualueen nimi muutetaan yhteiset palvelut vastuualueeksi. Tämä seurauksena tulee diagnostisten ja kliinisten tukipalveluiden vastuualuejohtajan virka (7452400012) lakkauttaa.

Virka lakkautetaan tuotannollisten, taloudellisten ja toiminnan uudelleen järjestelyiden syiden perusteella.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan:

*Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.*

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- lakkauttaa diagnostisten ja kliinisten tukipalveluiden vastuualuejohtajan virka (7452400012). Lakkauttaminen astuu voimaan, kun virkaa hoitava viranhaltija on aloittanut virantoimituksen toisessa virassa tai siirtynyt työsopimussuhteeseen tai kun päätös irtisanomisesta on tehty.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Pia Lahtinen, vakanssit, muutostilanteet, palvelussuhdeasiat

**§ 44****Psykiatrian vastuualuejohtajan viran lakkauttaminen**

SATAHADno-2024-10200

Valmistelija / lisätiedot:

Pia Lahtinen, pia.lahtinen@sata.fi

Sata-alueella on käyty yhteistoimintamenettely ajalla 19.3.2024-18.6.2024 (AH, 19.3.2024 § 90 ja 18.6.2024, § 190).

Yt-neuvotteluiden perusteena oli hyvinvointialueen taloudellinen tilanne. Erityis- ja sairaalapalveluiden toimialuetta koskevat neuvottelut pidettiin 18.4.2024 ja 15.5.2024 osana koko hyvinvointialueen yt-neuvotteluja.

Sata-alueen yt-neuvotteluiden tuloksena erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueen organisaatorakenne muuttuu kuudesta vastuualueesta kolmeen vastuualueeseen.

Osana YT-neuvotteluissa käsitellyn psykiatrian vastuualueen toiminnan uudelleen organisointia ja palvelujen siirtämistä osaksi sairaalapalvelut vastuualuetta tulee psykiatrian vastuualuejohtajan virka (7452400016) lakkauttaa.

Virka lakkautetaan tuotannollisten, taloudellisten ja toiminnan uudelleen järjestelyiden syiden perusteella.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan:

*Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.*

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- lakkauttaa psykiatrian vastuualuejohtajan virka (7452400016). Lakkauttaminen astuu voimaan, kun virkaa hoitava viranhaltija on aloittanut virantoimituksen toisessa virassa tai siirtynyt työsopimussuhteeseen tai kun päätös irtisanomisesta on tehty.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Pia Lahtinen, vakanssit, muutostilanteet, palvelussuhdeasiat

**§ 45****Psykiatrian vastuualueen vastuuyksiköiden päälliköiden viran lakkauttaminen, psykiatrian vastuualue, erityis- ja sairaalapalveluiden toimialue**

SATAHADno-2024-10252

Valmistelija / lisätiedot:

Pia Lahtinen, pia.lahtinen@sata.fi

Sata-alueella on käyty yhteistoimintamenettely ajalla 19.3.2024-18.6.2024 (AH, 19.3.2024 § 90 ja 18.6.2024, § 190).

Yt-neuvotteluiden perusteena oli hyvinvointialueen taloudellinen tilanne. Erityis- ja sairaalapalveluiden toimialuetta koskevat neuvottelut pidettiin 18.4.2024 ja 15.5.2024 osana koko hyvinvointialueen yt-neuvotteluja.

Sata-alueen yt-neuvotteluiden tuloksena erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueen organisaatorakenne muuttuu kuudesta vastuualueesta kolmeen vastuualueeseen.

Osana YT-neuvotteluissa käsitellyn psykiatrian vastuualueen toiminnan uudelleen organisointia ja palvelujen siirtämistä osaksi sairaalapalvelut vastuualuetta tulee kolme psykiatrian vastuuyksikön päällikön virkaa (8757000064, 8757000065, 8757000066) lakkauttaa.

Virat lakkautetaan tuotannollisten, taloudellisten ja toiminnan uudelleen järjestelyiden syiden perusteella.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan:

*Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.*

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- lakkauttaa psykiatrian vastuuyksiköiden päälliköiden virat (8757000064, 8757000065, 8757000066). Lakkauttamiset astuvat voimaan, kun virkaa hoitava viranhaltija on aloittanut virantoimituksen toisessa virassa tai siirtynyt työsopimussuhteeseen tai kun päätös irtisanomisesta on tehty

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Pia Lahtinen, vakanssit, muutostilanteet, palvelussuhdeasiat

**§ 46****Erikoissairaanhoidon hoito-osaston viran lakkauttaminen, vastuuyksikön päällikkö, sairaalapalvelut, erityis- ja sairaalapalveluiden toimialue**

SATAHADno-2025-861

Valmistelija / lisätiedot:

Pia Lahtinen, pia.lahtinen@sata.fi

Sata-alueella on käyty yhteistoimintamenettely ajalla 19.3.2024-18.6.2024 (AH, 19.3.2024 § 90 ja 18.6.2024, § 190).

Yt-neuvotteluiden perusteena oli hyvinvointialueen taloudellinen tilanne. Erityis- ja sairaalapalveluiden toimialuetta koskevat neuvottelut pidettiin 18.4.2024 ja 15.5.2024 osana koko hyvinvointialueen yt-neuvotteluja.

Sata-alueen yt-neuvotteluiden tuloksena erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueen organisaatorakenne muuttuu kuudesta vastuualueesta kolmeen vastuualueeseen.

Osana YT-neuvotteluissa käsitellyn sairaalapalvelut vastuualueen toiminnan uudelleen organisointia tulee erikoissairaanhoidon hoito-osaston vastuuyksikön päällikön virka (8757000059) lakkauttaa.

Virka lakkautetaan tuotannollisten, taloudellisten ja toiminnan uudelleen järjestelyiden syiden perusteella.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan:

*Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.*

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- lakkauttaa erikoissairaanhoidon hoito-osaston vastuuyksikön päällikön virka (8757000059). Lakkauttaminen astuu voimaan, kun virkaa hoitava viranhaltija on aloittanut virantoimituksen toisessa virassa tai siirtynyt työsopimussuhteeseen tai kun päätös irtisanomisesta on tehty.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Pia Lahtinen, vakanssit, muutostilanteet, palvelussuhdeasiat

**§ 47****Patologian vastuuyksikön päällikön viran lakkauttaminen, diagnostiset ja kliiniset tukipalvelut vastuualue, erityis- ja sairaalapalveluiden toimialue**

SATAHADno-2024-10249

Valmistelija / lisätiedot:

Pia Lahtinen, pia.lahtinen@sata.fi

Sata-alueella on käyty yhteistoimintamenettely ajalla 19.3.2024-18.6.2024 (AH, 19.3.2024 § 90 ja 18.6.2024, § 190).

Yt-neuvotteluiden perusteena oli hyvinvointialueen taloudellinen tilanne. Erityis- ja sairaalapalveluiden toimialuetta koskevat neuvottelut pidettiin 18.4.2024 ja 15.5.2024 osana koko hyvinvointialueen yt-neuvotteluja.

Sata-alueen yt-neuvotteluiden tuloksena erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueen organisaatorakenne muuttuu kuudesta vastuualueesta kolmeen vastuualueeseen.

Osana YT-neuvotteluissa käsitellyn diagnostisten ja kliinisten tukipalveluiden vastuualueen toiminnan uudelleen organisointia ja palvelujen siirtämistä osaksi yhteiset palvelut vastuualueella tulee patologian vastuuyksikön päällikön virka (8757000057) lakkauttaa. Patologian ja Laboratorion vastuualueet yhdistyvät.

Virka lakkautetaan tuotannollisten, taloudellisten ja toiminnan uudelleen järjestelyiden syiden perusteella.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan:

*Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.*

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- lakkauttaa patologian vastuuyksikön päällikön virka (8757000057). Lakkauttaminen astuu voimaan, kun virkaa hoitava viranhaltija on aloittanut virantoimituksen toisessa virassa tai siirtynyt työsopimussuhteeseen tai kun päätös irtisanomisesta on tehty.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Pia Lahtinen, vakanssit, muutostilanteet, palvelusuhdeasiat



**§ 48****Sairaanhoidollisten tukipalveluiden vastuuyksikön päälliköiden viran lakkauttaminen, sairaanhoidolliset tukipalvelut, erityis- ja sairaalapalveluiden toimialue**

SATAHADno-2024-10254

Valmistelija / lisätiedot:

Pia Lahtinen, pia.lahtinen@sata.fi

Sata-alueella on käyty yhteistoimintamenettely ajalla 19.3.2024-18.6.2024 (AH, 19.3.2024 § 90 ja 18.6.2024, § 190).

Yt-neuvotteluiden perusteena oli hyvinvointialueen taloudellinen tilanne. Erityis- ja sairaalapalveluiden toimialuetta koskevat neuvottelut pidettiin 18.4.2024 ja 15.5.2024 osana koko hyvinvointialueen yt-neuvotteluja.

Sata-alueen yt-neuvotteluiden tuloksena erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueen organisaatorakenne muuttuu kuudesta vastuualueesta kolmeen vastuualueeseen.

Osana YT-neuvotteluissa käsitellyn sairaanhoidollisten tukipalveluiden vastuualueen toiminnan uudelleen organisointia ja palvelujen siirtämistä osaksi yhteiset palvelut vastuualuetta tulee neljä vastuuyksikön päällikön virkaa (8757000050, 8757000051, 8757000053, 8757000054) lakkauttaa.

Virka lakkautetaan tuotannollisten, taloudellisten ja toiminnan uudelleen järjestelyiden syiden perusteella.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan:

*Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.*

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- lakkauttaa neljä vastuuyksikön päällikön virkaa (8757000050, 8757000051, 8757000053, 8757000054). Lakkauttamiset astuvat voimaan, kun virkaa hoitava viranhaltija on aloittanut virantoimituksen toisessa virassa tai siirtynyt työsopimussuhteeseen tai kun päätös irtisanomisesta on tehty.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Pia Lahtinen, vakanssit, muutostilanteet, palvelussuhdeasiat

**§ 49****Sairaanhoidollisten tukipalvelujen vastualuejohtajan viran lakkauttaminen**

SATAHADno-2024-10205

Valmistelija / lisätiedot:

Pia Lahtinen, pia.lahtinen@sata.fi

Sata-alueella on käyty yhteistoimintamenettely ajalla 19.3.2024-18.6.2024 (AH, 19.3.2024 § 90 ja 18.6.2024, § 190).

Yt-neuvotteluiden perusteena oli hyvinvointialueen taloudellinen tilanne. Erityis- ja sairaalapalveluiden toimialuetta koskevat neuvottelut pidettiin 18.4.2024 ja 15.5.2024 osana koko hyvinvointialueen yt-neuvotteluja.

Sata-alueen yt-neuvotteluiden tuloksena erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueen organisaatorakenne muuttuu kuudesta vastuualueesta kolmeen vastuualueeseen.

Osana YT-neuvotteluissa käsitellyn sairaanhoidollisten tukipalveluiden vastualueen toiminnan uudelleen organisointia ja palvelujen siirtämistä osaksi yhteiset palvelut vastuualuetta tulee sairaanhoidollisten tukipalveluiden vastualuejohtajan virka (7452400017) lakkauttaa.

Virka lakkautetaan tuotannollisten, taloudellisten ja toiminnan uudelleen järjestelyiden syiden perusteella.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan:

*Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.*

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- lakkauttaa sairaanhoidollisten tukipalveluiden vastualuejohtajan virka (7452400017). Lakkauttaminen astuu voimaan, kun virkaa hoitava viranhaltija on aloittanut virantoimituksen toisessa virassa tai siirtynyt työsopimussuhteeseen tai kun päätös irtisanomisesta on tehty.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Pia Lahtinen, vakanssit, muutostilanteet, palvelussuhdeasiat

**§ 50****Suun terveydenhuollon vastualuejohtajan viran lakkauttaminen**

SATAHADno-2024-10203

Valmistelija / lisätiedot:

Pia Lahtinen, pia.lahtinen@sata.fi

Sata-alueella on käyty yhteistoimintamenettely ajalla 19.3.2024-18.6.2024 (AH, 19.3.2024 § 90 ja 18.6.2024, § 190).

Yt-neuvotteluiden perusteena oli hyvinvointialueen taloudellinen tilanne. Erityis- ja sairaalapalveluiden toimialuetta koskevat neuvottelut pidettiin 18.4.2024 ja 15.5.2024 osana koko hyvinvointialueen yt-neuvotteluja.

Sata-alueen yt-neuvotteluiden tuloksena erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueen organisaatorakenne muuttuu kuudesta vastuualueesta kolmeen vastuualueeseen.

Osana YT-neuvotteluissa käsitellyn suun terveydenhuollon vastualueen toiminnan uudelleen organisointia ja palvelujen siirtämistä osaksi yhteiset palvelut vastuualuetta tulee suun terveydenhuollon vastualuejohtajan virka (7452400013) lakkauttaa.

Virka lakkautetaan tuotannollisten, taloudellisten ja toiminnan uudelleen järjestelyiden syiden perusteella.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan:

*Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.*

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- lakkauttaa suun terveydenhuollon vastualuejohtajan virka (7452400013). Lakkauttaminen astuu voimaan, kun virkaa hoitava viranhaltija on aloittanut virantoimituksen toisessa virassa tai siirtynyt työsopimussuhteeseen tai kun päätös irtisanomisesta on tehty.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Pia Lahtinen, vakanssit, muutostilanteet, palvelussuhdeasiat

**§ 51****Suun terveydenhuollon perustason vastuuyksikön päällikön viran lakkauttaminen**

SATAHADno-2025-875

Valmistelija / lisätiedot:

Pia Lahtinen, pia.lahtinen@sata.fi

Sata-alueella on käyty yhteistoimintamenettely ajalla 19.3.2024-18.6.2024 (AH, 19.3.2024 § 90 ja 18.6.2024, § 190).

Yt-neuvotteluiden perusteena oli hyvinvointialueen taloudellinen tilanne. Erityis- ja sairaalapalveluiden toimialuetta koskevat neuvottelut pidettiin 18.4.2024 ja 15.5.2024 osana koko hyvinvointialueen yt-neuvotteluja.

Sata-alueen yt-neuvotteluiden tuloksena erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueen organisaatorakenne muuttuu kuudesta vastuualueesta kolmeen vastuualueeseen.

Osana YT-neuvotteluissa käsitellyn suun terveydenhuollon vastuualueen toiminnan uudelleen organisointia ja palvelujen siirtämistä osaksi yhteiset palvelut vastuualuetta tulee suun terveydenhuollon perustason vastuuyksikön päällikön virka (8757000049) lakkauttaa.

Virka lakkautetaan tuotannollisten, taloudellisten ja toiminnan uudelleen järjestelyiden syiden perusteella.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan:

*Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.*

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- lakkauttaa suun terveydenhuollon perustason vastuuyksikön päällikön virka (8757000049). Lakkauttaminen astuu voimaan, kun virkaa hoitava viranhaltija on aloittanut virantoimituksen toisessa virassa tai siirtynyt työsopimussuhteeseen tai kun päätös irtisanomisesta on tehty.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Pia Lahtinen, vakanssit, muutostilanteet, palvelussuhdeasiat

**§ 52****Suun terveydenhuollon erityistason vastuuyksikön päällikön viran lakkauttaminen**

SATAHADno-2024-10248

Valmistelija / lisätiedot:

Pia Lahtinen, pia.lahtinen@sata.fi

Sata-alueella on käyty yhteistoimintamenettely ajalla 19.3.2024-18.6.2024 (AH, 19.3.2024 § 90 ja 18.6.2024, § 190).

Yt-neuvotteluiden perusteena oli hyvinvointialueen taloudellinen tilanne. Erityis- ja sairaalapalveluiden toimialuetta koskevat neuvottelut pidettiin 18.4.2024 ja 15.5.2024 osana koko hyvinvointialueen yt-neuvotteluja.

Sata-alueen yt-neuvotteluiden tuloksena erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueen organisaatorakenne muuttuu kuudesta vastuualueesta kolmeen vastuualueeseen.

Osana YT-neuvotteluissa käsitellyn suun terveydenhuollon vastuualueen toiminnan uudelleen organisointia ja palvelujen siirtämistä osaksi yhteiset palvelut vastuualuetta tulee suun terveydenhuollon erityistason vastuuyksikön päällikön virka lakkauttaa.

Virka lakkautetaan tuotannollisten, taloudellisten ja toiminnan uudelleen järjestelyiden syiden perusteella.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan:

*Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.*

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- lakkauttaa suun terveydenhuollon erityistason vastuuyksikön päällikön viran. Lakkauttaminen astuu voimaan, kun virkaa hoitava viranhaltija on aloittanut virantoimituksen toisessa virassa tai siirtynyt työsopimussuhteeseen tai kun päätös irtisanomisesta on tehty.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Pia Lahtinen, vakanssit, muutostilanteet, palvelussuhdeasiat

---

**§ 53****Yhteistoimintamenettelyn päättäminen ikääntyneiden palveluiden toimialueella**

SATAHADno-2024-8810

Valmistelija / lisätiedot:

Jaana Männikkö, jaana.mannikko@sata.fi  
Pirjo Rehula, pirjo.rehula@sata.fi**Perustelut**

Ikääntyvän väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista annettu laki on tullut voimaan 1.1.2025. Lakimuutos tarkoittaa henkilöstömitoituksen muutosta siten, että ikääntyneiden palvelujen toimialueella ympärivuorokautisessa hoivassa henkilöstömitoitus laskee aiemmasta 0,65 vähintään 0,60 henkilöstö mitoitukseen.

Satakunnan hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 15.10.2024 (§ 342) päättänyt yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä. Aluehallituksen päätöksen mukaisesti ikääntyneiden toimialueella ympärivuorokautisissa asumispalveluissa on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut ajalla 23.10.2024-20.12.2024.

23.10.2024 käynnistyneiden yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena oli saavuttaa taloudellista säästöä ja toiminnallista hyötyä toiminnan- ja prosessien sujuvuuteen. Neuvotteluissa alustavien tarkastelujen perusteella henkilöstömitoituksen muutos tarkoitti noin 70 henkilötyövuoden vähentämistä ikääntyneiden palveluiden ympärivuorokautisen asumispalveluhoivan mitoituksen alaisissa palveluissa.

Hoitohenkilöstön osalta mitoituksen muutos saattaa tarkoittaa työpaikan, työtehtävien ja palkan muutosta. Osalle muutokset saattavat olla niin merkittäviä, että kyseessä on palvelussuhteen olennainen ehto, jota voidaan muuttaa ainoastaan osapuolten välillä asiasta sopimalla tai työnantajan toimesta yksipuolisesti irtisanomisperusteella. Tärkeimpinä tavoitteina neuvotteluissa pidettiin parantaa hoitoketjujen ja palveluprosessien sujuvuutta, joka aiheuttaa tarpeita henkilöstöresurssien siirrolle toimi- ja vastuualueiden välillä ja mahdollisesti muutoksia aiheutuu myös henkilöstön työtehtäviin.

Ikääntyneiden ympärivuorokautisen asumispalvelujen talousarviota vuodelle 2025 on valmisteltu 1.1.2025 voimaan tarkoitetuksi tulevan vähintään 0,6 mitoituksen mukaisena.

**Toimenpiteiden vaikutukset**

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on ollut koko ympärivuorokautisen palveluasumisen hoivan hoitohenkilöstö. Yhteistoimintaneuvottelussa esitetyt muutokset vaikuttavat toteutuessaan olennaisesti työntekijöiden palvelussuhteen ehtoihin ja työntekijän mahdollisesti kieltäytyessä tarjotusta, uudesta työtehtävästä,

saattaa seurauksena olla palvelussuhteen päätyminen. Mahdollisesti irtisanottaville henkilöille pyritään osoittamaan hyvinvointialueen palveluksessa toisia tehtäviä irtisanomisen sijaan.

### **Yhteistoimintaneuvottelujen kulku**

Yhteistoimintalain 4 § 1 mom 4 kohdan mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsiteltiin neljässä kokouksessa, 23.10.2024, 14.11.2024, 5.12.2024 ja 20.12.2024.

Työnantajan neuvotteluesitys on annettu 17.10.2024 ja neuvottelut ovat alkaneet aloitusneuvottelulla 23.10.2024. Neuvottelut ovat kestäneet 8 viikkoa ja päätösneuvottelu on pidetty 20.12.2024. Neuvotteluissa on käsitelty vastuualueita koskevien muutosesitysten lisäksi myös muutosturvaa ja palveluverkkoa.

### **Yhteistoimintaneuvottelujen tulos**

1.1.2025. Lakimuutos tarkoittaa henkilöstömitoituksen muutosta siten, että ikääntyneiden palvelujen toimialueella ympärivuorokautisessa hoivassa henkilöstömitoitus laskee aiemmasta 0,65 vähintään 0,60 henkilöstömitoitukseen. Toimintayksikön henkilöstömitoitusta ja -rakennetta arvioitaessa on huomioitava asiakkaiden vaativa ja jatkuva ympärivuorokautinen avun, hoidon sekä valvonnan tarve. Lisäksi tulee huomioida toimitilat ja se, miten henkilöstö riittää kaikissa työvuoroissa vastaamaan asiakkaiden palvelutarpeeseen. Henkilöstömitoitus voidaan alentaa 0,6 vähimmäismitoitukseen vain silloin, kun asiakkaiden hoidon ja huolenpidon tarpeet sen aidosti mahdollistavat

Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena esitetään 28 työntekijän siirtymistä kotihoitoon, Kuntoutus- ja arviointiyksiköihin, ympärivuorokautiseen palveluasumiseen ja yleislääketeen osastoille. Ikääntyneiden toimialueella eläkeiän on saavuttanut v.2024 27 työntekijää ja vuonna 2025 eläkeiän saavuttaa 30 työntekijää. Henkilöstön kuulemistilaisuudet pidetään tammikuun aikana. Kokonaisuudessaan yhteistoimintamenettelyn tuloksena on mahdollista saavuttaa vuoden 2025 käyttötaloudessa enintään 1,84 miljoonan euron säästövaikutus. Joka toteutuu tehtävien uudelleen järjestelyillä ja avoimeksi tulevien toimien osalta ulkopuolisten sijaisten käytön vähentämisellä.

Neuvotteluosapuolet ovat todenneet, että yhteistoimintaneuvottelut on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain mukaisesti, riittävät tiedot on annettu ja yhteistoimintavelvoite siten täytetty. Neuvottelut päättyivät yksimielisinä. Henkilöstöjärjestöt ovat neuvottelujen kuluessa esittäneet kannanottojaan, jotka on kirjattu neuvottelupöytäkirjoihin. Neuvotteluja on käyty hyvässä ja rakentavassa hengessä.

### **Toimeenpano**

Aluehallitus päättää neuvottelujen päättämisestä. Toimeenpano hallintosäännön ja toimivaltasääntöjen mukaisin toimivaltuuksin.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- 
- todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 23.10.2024-20.12.2024 ja saatu päätökseen
  - hyväksyä yhteistoimintaneuvottelujen pohjalta työnantajan tekemän esityksen tarvittavista toimenpiteistä
  - todeta, että aluehallituksen päätöksen mukaiset toimenpiteet toimeenpannaan hallintosäännön ja toimintasääntöjen mukaisin toimivaltuuksin

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Esteellisyys**

Marika Uimaluoto ilmoitti olevansa esteellinen asian käsittelyssä (hallintolain 28 § 1 mom. 4 kohta) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

**Tiedoksi**

Henkilöstöpalvelut, ikääntyneiden palvelut, palvelussuhdeasiat



---

**§ 54****Satakunnan hyvinvointialueen muutosohjelman päivittäminen**

SATAHADno-2024-445

Valmistelija / lisätiedot:

Anneli Lehtimäki, anneli.lehtimaki@sata.fi

## Liitteet

- 1 Muutosohjelman päivittäminen\_2025\_2026
- 2 Muutosohjelman päivitetty viestintäsuunnitelma\_2\_2025
- 3 Rahoituslaskelma lainanottovaltuudet v. 2025
- 4 Tuloslaskelma lainanottovaltuudet v. 2025

Satakunnan hyvinvointialueen (jatkossa Sata-alue) aluehallitus on kokouksessaan 28.8.2023 § 213 hyväksynyt muutosohjelman. Muutosohjelman päivitys on ajankohtainen seuraavin (1–3) perustein:

1. hyvinvointialueesta annettu laki (612/2021)115 §, jonka mukaan taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään vuoden 2026 lopussa,
2. valtioneuvoston päätökseen Sata-alueen lainanottovaltuuden ehtoihin ja
3. muutostukiprojektiin osallistuminen, joka perustuu ns. sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan voimaannpanolain (616/2021) muutostuki-pykälään (66 §): ”Sosiaali- ja terveysministeriö, valtiovarainministeriö ja sisäministeriö tukevat kuntia ja kuntayhtymiä sekä perustettavia hyvinvointialueita uudistuksen valmistelussa ja toteutuksessa. Terveyden ja hyvinvoinnin laitos osallistuu osaltaan sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen valmisteluun ja toteutukseen asiantuntija-apua antamalla.”

1. Hyvinvointialueesta annettu laki (612/2021)115 §, jonka mukaan taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään vuoden 2026 lopussa:

Hyvinvointialueesta annetun lain (612/2021)115 §:n mukaan taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Tämä tarkoittaa Sata-alueella sitä, että Sata-alueen tulee kattaa vuosien 2023 ja 2024 kertynyt alijäämä vuoden 2026 loppuun mennessä. Sata-alueen arvioitu alijäämä vuosilta 2023–2024 on noin 130 miljoonaa euroa.

2. Valtioneuvoston päätökseen Sata-alueen lainanottovaltuuden ehtoihin:

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 15 §:n 1 momentin mukaan valtioneuvosto päättää vuosittain valtiovarainministeriön esityksestä

hyvinvointialueen tilikausittaisen valtuuden määrästä pitkäaikaisen lainan ottamiseksi. Hyvinvointialue saa ottaa lainaa päätöksen mukaisen määrän lain 16 §:ssä tarkoitetun investointisuunnitelman mukaisten investointien rahoittamiseksi. Valtioneuvosto on tehnyt 6.6.2024 päätöksen hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän lainanottovaltuuksista vuodelle 2025. Päätöksen mukaan Sata-alueella ei ole lainanottovaltuutta vuodelle 2025.

Hyvinvointialueesta annetun lain 15 §:n 3 momentin mukaan valtioneuvosto muuttaa hyvinvointialueen lainanottovaltuutta, jos investointi on välttämätön hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvien palvelujen tuottamisen jatkuvuuden kannalta tai lainsäädännössä edellytettyjen palvelujen turvaamiseksi eikä investointitarvetta voida kattaa muulla tavoin. Lainanottovaltuuden muuttamisesta voidaan päättää hyvinvointialueen hakemuksesta tai valtiovarainministeriön, sosiaali- ja terveysministeriön tai sisäministeriön aloitteesta. Sata-alue toimitti valtiovarainministeriölle hakemuksen lainanottovaltuuden muuttamisesta 13.6.2024.

Valtiovarainministeriö asetti 20.8.2024 Sata-alueen lainanottovaltuuden muuttamista koskevan päätöksen valmisteluryhmän. Valmisteluryhmän puheenjohtajana toimi neuvotteleva virkamies Hanna-Mari Talka valtiovarainministeriöstä ja jäseninä olivat neuvotteleva virkamies Piia Pekola valtiovarainministeriöstä, erityisasiantuntija Suvi Mäklin sosiaali- ja terveysministeriöstä, erityisasiantuntija Katja Luoma sisäministeriöstä sekä Satakunnan hyvinvointialuejohtaja Kirsi Varhila. Valmisteluryhmän alkuperäinen toimikausi oli 26.8.–31.10.2024. Ryhmän toimikautta muutettiin 31.10.2024 siten, että toimikautta pidennettiin 30.11.2024 saakka.

Valmisteluryhmän kokouksiin osallistuivat asiantuntijoina Sata-alueen toimialuejohtaja Tero Mäkiranta, talousjohtaja Jyrki Vatanen ja tekninen johtaja Kari-Matti Haapala ja muutosjohtaja Anneli Lehtimäki sekä valtiovarainministeriöstä neuvotteleva virkamies Markku Mölläri ja neuvotteleva virkamies Teija Mikkola. Valmistelun aikana järjestettiin sosiaali- ja terveyspalveluiden ja pelastustoimen teemakokoukset, joihin osallistuivat Satakunnan hyvinvointialueelta Pekka Tähtinen, Petri Ekberg, Sari Rantanen Pia Lahtinen ja Kalevi Mäkipää. ICT asioissa asiantuntijana kuultiin Satakunnan digijohtaja Jani Lavosta ja valtiovarainministeriöstä erityisasiantuntija Petri Tuomista.

Sata-alueen lainanottovaltuutta muutettiin valtioneuvoston päätöksellä 19.10.2023 vuodelle 2024 ja mahdollistettiin siten välttämättömien investointien toteuttaminen. Vuodelle 2025 haettava lainanottovaltuuden muutoksella toteutettavat investoinnit sekä kokonaisuuteen sisältyvät investointeja vastaavat sopimukset jatkavat syksyllä 2023 hyväksytyyn muutosohjelman toimeenpanoa ja palveluverkon kehittämistä.

Sata-alue haki poikkeuksellista lainanottovaltuutta vuoden 2025 aikana käynnistyviin hankkeisiin ja investointeja vastaavien sopimusten tekemiseen yhteensä 179 738 000 euroa, josta investointeja vastaavien sopimusten osuus on 97 200 000 euroa. Olemassa olevien uudelleen neuvoteltujen vuokrasopimusten osuus tästä summasta on 71 000 000 euroa. Edellä kuvattuja välttämättömiä investointeja tai investointeja vastaavia sopimuksia ei ole hyvinvointialueen mukaan mahdollista kattaa tulorahoituksella, rahavaroilla, avustuksilla tai omaisuuden luovutustuloilla.

Valtioneuvosto päätti 28.11.2024, että Sata-alueen lainanottovaltuus vuodelle 2025 on 179 738 000 euroa. Kun lainanottovaltuudella rahoitetaan investointeja vastaavia

sopimuksia 97 200 000 euroa, pitkäaikaisen lainan tarvittavaksi määräksi muodostuu 82 538 000 euroa.

Sata-alueen pitkäaikaisten lainojen määrä vuoden 2024 lopussa ennakoitaan olevan 100 000 000 euroa. Sata-alueen investointisuunnitelmassa olevien vuosien 2023–2025 rakennushankkeiden toteutusvaiheet käynnistyvät pitkälti vasta vuosina 2026–2027, jolloin lainakannan arvioidaan kasvavan noin 100 miljoonalla eurolla per vuosi. Lainakannan ennakoitaan olevan tilikauden 2027 lopussa 319 000 000 euroa. Sata-alueen muutosohjelman toimenpiteiden vaikutuksista vuosikatteen kääntämiseksi positiiviseksi liittyy epävarmuuksia. Vuosikatteella arvioidaan voitavan rahoittaa investointeja vasta tulevina vuosina, jonka myötä voidaan kääntää pitkäaikaisen lainan tarve laskuun.

Valtioneuvosto on asettanut Sata-alueen lainanottovaltuuden muuttamiselle seuraavat ehdot:

- Lainanottovaltuutta on mahdollista käyttää ainoastaan esitettyihin investointeihin ja investointeja vastaaviin sopimuksiin, jotka ovat hyvinvointialueesta annetussa laissa tarkoitetulla tavalla välttämättömiä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvien palvelujen tuottamisen jatkuvuuden kannalta tai lainsäädännössä edellytettyjen palvelujen turvaamiseksi. Hyvinvointialueen tulee varmistaa ennen investointien toteuttamista niiden laissa edellytetty välttämättömyys ja investointien linkittyminen muutosohjelman tavoitteisiin sekä se, että investointitarvetta ei voida kattaa muulla tavoin kuten pitkäaikaisen lainan sijaan rahavaroilla, avustuksilla, hankerahoituksella tai muulla rahoituksella.
- Hyvinvointialueen tulee päivittää muutosohjelma (talouden tasapainottamisohjelma), joka varmistaa hyvinvointialueen lainanhoitokyvyn ja mahdollisuuden järjestää lakisääteiset palvelut. Ohjelman tulee sisältää vuosittaiset rahamääräiset lainanhoitokykyä kuvaavat tavoitteet, joiden toteutumista on mahdollista seurata. Päivitetty muutosohjelma tulee toimittaa valtiovarainministeriölle 14.2.2025 mennessä. Valtiovarainministeriö voi hylätä ohjelman tai edellyttää ohjelman täydentämistä, jos on todennäköistä, että ohjelma ei ole riittävä lainanhoitokyvyn varmistamiseksi. Ilmoitus ohjelman hylkäämisestä tai tarpeesta täydentää ohjelmaa tulee antaa hyvinvointialueelle 28.2.2025 mennessä. Hyvinvointialue voi täydentää ohjelmaa valtiovarainministeriön käsittelyn perusteella 31.3.2025 mennessä. Hyvinvointialue raportoi ohjelman toteutumisesta puolivuositain valtiovarainministeriölle.
- Hyvinvointialueen tulee huolehtia siitä, että muutosohjelmaan sisältyvän palveluverkkosuunnitelman päivittämisen yhteydessä kuntien kanssa päivitettävien vuokrasopimusten kokonaisuus pysyy siihen myönnetyn lainanottovaltuuden puitteissa (71 miljoonaa euroa kymmenen vuoden tarkastelujaksolla) siten, että se tukee alueen pitkän tähtäimen palvelustrategiaa ja varmistaa osaltaan hyvinvointialueen lainanhoitokyvyn. Valtiovarainministeriölle toimitettavassa päivitettävän muutosohjelman yhteydessä tulee kuvata muutokset, joita tilakokonaisuuteen on tehty valmisteluryhmän työn päättymisen jälkeen. Satakunnan hyvinvointialueella tulee tehdä ennen uusien sopimusten allekirjoittamista palvelupistekohtainen välttämättömyystarkastelu.

### 3. Muutostukiprojektiin osallistuminen:

Syksyn 2024 budjettiriihen yhteydessä hallitus linjasi, että on tarpeellista tiivistää seuranta- ja vuoropuhelua hyvinvointialueiden kanssa. Kunta- ja alueministeri ilmoitti 24.9.2024 Sata-alueen olevan yksi kuudesta hyvinvointialueesta, jolle tarjotaan osallistumista muutostukiprojektiin. Sata-alueen valinta muutostukiprojektiin perustui alueen talouden tilanteeseen, arvioon vuoden 2025 rahoituksesta ja tulevien vuosien sopeutustarpeesta sekä alueiden omiin arvioihin muutosohjelmiansa toimenpiteiden kustannusvaikutuksista ja niiden toteutumisesta. Muutostukiprojektissa on kyse alueille vapaaehtoisista keskusteluista, jotka eivät ole lakisääteistä ohjausta eivätkä ensivaihe hyvinvointialuelain (611/2021) 123 §:n mukaiselle arviointimenettelylle. Tavoitteena on tukea hyvinvointialueen kestävästä talouden ja toiminnan suunnittelua, uudistumiskykyä sekä muutosohjelmien ja muiden sopeutustoimien päätöksentekoa. Tarkoituksena on, että alueet nostavat keskusteluun taloutensa tasapainottamisen kannalta keskeisiä teemoja, joihin ne toivovat tukea ja ratkaisuvaihtoehtoja. Keskusteluissa on tarkoitus tunnistaa keinoja, joilla alue voi uudistaa toimintaansa. Esimerkkinä ja vertailukohteina voivat toimia ratkaisut tai käytännöt, joita muut alueet ovat toteuttaneet onnistuneesti ja tuloksellisesti. Keskustelujen tavoitteena on dialoginen vuorovaikutus ja vastavuoroisuus. Sata-alueen ensimmäinen muutostukiprojektin aloitustilaisuus pidettiin 15.11.2024 ja muutostukiprojektin on tarkoitus kestää maaliskuuhun 2025 saakka.

Sata-alueen muutosohjelma on päivitetty edellä oleviin kolmeen (3) kohtaan perustuen liitteenä olevan esityksen mukaisesti niin, että

1. arvioidun alijäämän kattaminen vuosilta 2023 ja 2024 toteutuu (noin 130 miljoonaa euroa)
2. lainanottovaltuuden saamisen ehdot täyttyvät
3. muutostukiprojektissa esiin tulleita toimenpiteitä vahvistetaan

Sata-alueen toimialueet ovat päivittäneet aluehallituksen 28.8.2023 (§213) hyväksymän muutosohjelman toimenpiteet ja lisänneet uudet toimenpiteet kustannushyötytavoitteineen päivitettyyn muutosohjelmaan (liitteenä) seuraavasti (yhteensä noin 130 miljoonaa euroa):

1. Hallinto: tavoite 0,5 miljoonaa euroa
2. Konsernipalvelut: tavoite 24,5 miljoonaa euroa
3. Pelastuslaitos: tavoite 2,2 miljoonaa euroa
4. Lapset, nuoret ja perheet palvelujen toimialue: tavoite 10,6 miljoonaa euroa
5. Aikuisten palvelujen toimialue: tavoite 22,3 miljoonaa euroa
6. Ikääntyneiden palvelujen toimialue: tavoite 31,2 miljoonaa euroa
7. Erityis- ja sairaalapalvelujen toimialue: tavoite 37,7 miljoonaa euroa

Päivitetyn muutosohjelman toimeenpanoa ohjaavat, strategiaan perustuvat, periaatteet ovat seuraavat:

- Palveluja järjestetään monikanavaisesti, ensisijaisia ovat sähköiset ja teknologia-avusteiset palvelut
- Perustason palvelujen vahvistaminen on keskeisenä painopistealueena
- Kohdistamme resurssit vaikuttavaan ja tulevaisuuden asiakastarpeita palvelemaan toimintaan
- Palvelujen järjestämistä ohjaavat kustannustehokkuus ja kustannusvaikuttavuus

- Osaava ja sitoutunut henkilöstö osallistetaan tavoitteiden saavuttamiseen, tavoitteet saavutetaan yhteisesti kehittämällä
- Luovutaan päällekkäisistä palvelurakenteista, palveluprosesseista ja toiminnoista tuottavuuden lisäämiseksi
- Muutosohjelman toteuttamisessa huomioidaan ja turvataan palveluiden saatavuus.

Päivitettyä muutosohjelmaa toteutetaan vuosina 2023–2026. Muutosohjelmaan liittyvien toimenpiteiden totuttamiseen liittyvät kustannukset rahoitetaan lisätalousarvion 2023 valtionavustuksella (LTA23) kriteerien mukaisesti vuoden 2025 loppuun.

Muutosohjelman nimi muutetaan kuvaamaan ohjelman tavoitteita paremmin, päivitetyn muutosohjelman nimi on OmaSata tuottavuus- ja talousohjelma.

Liitteenä ovat

- aluehallituksen 28.8.2023 § 213 hyväksymän muutosohjelman toimenpiteet muutosmerkinnöin ja kustannushyötytavoitteineen sekä
- päivitetyn muutosohjelman viestintäsuunnitelma.
- tuloslaskelma lainanottovaltuudet vuosi 2025
- rahoituslaskelma lainanottovaltuus vuosi 2025

Muutosohjelman päivittäminen edellyttää YT-menettelyn aloittamista.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- muuttaa muutosohjelman nimen muotoon OmaSata tuottavuus- ja talousohjelma,
- hyväksyä muutosohjelman tavoitteet ja muutoskokonaisuudet kustannushyötytavoitteineen sekä toimeenpanoa ohjaavat periaatteet edellä esitetyn mukaisesti,
- hyväksyä lainanottovaltuuden ehtona olevat muutosohjelmaan liitettävät tuloslaskelman, tiedot investoinneista ja rahoituslaskelman vuosilta 2025-2028 laskentaperusteineen,
- että muutosohjelman mukaiset muutoskokonaisuudet ja toimenpiteet huomioidaan muita strategian toimeenpano-ohjelman mukaisia ohjelmia laadittaessa sekä toiminnan ja talouden suunnittelussa vuosille 2025-2026,
- hyväksyä muutosohjelman päivitetyn viestintäsuunnitelman ja
- että muutosohjelman toimenpiteiden etenemisestä ja tavoiteltujen kustannushyötyjen realisoitumisesta raportoidaan aluehallitukselle neljä (4) kertaa vuodessa. Vastuu raportoinnista kuuluu muutosohjelman omistajille ja vastuuhenkilöille,
- tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

### **Kokouskäsitely**

Tämän asian esittelyn ja päätöksenteon jälkeen puheenjohtaja esitti pidettäväksi kokoustaunon klo 15.47-15.53.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Hyvinvointialueen johtoryhmä

---

**§ 55****Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen**

SATAHADno-2025-913

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Harjunpää, kaisa.harjunpaa@sata.fi

Talouden tilannekuva

Satakunnan hyvinvointialueen alijäämä vuosilta 2023 ja 2024 on tämänhetkisen arvion mukaan noin 130 miljoonaa euroa. Tilikausien 2023 – 2024 alijäämäinen tulos tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä.

28.8.2023 aluehallituksessa hyväksytyn muutosohjelman päivitystä on valmisteltu loppuvuoden 2024 ja alkuvuoden 2025 aikana. Muutosohjelman päivityksen tavoitteena on alijäämien kattaminen vuoden 2026 loppuun mennessä. Muutosohjelman päivityksen tavoitteena on tuottavuuden kasvu ja säästöt 20 miljoonan euron osalta.

Muutosohjelman päivityksen valmistelun yhteydessä on todettu, että tuottavuuden kasvun ja säästöjen aikaansaaminen edellyttää toimia, joilla on väistämättä henkilöstövaikutuksia.

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

Yhteistoimintalain 4 § mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, hyvinvointialueen palvelurakenteessa sekä taloudellista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Muutosohjelman suunnitellut toimenpiteet aiheuttavat toteutuessaan henkilöstövaikutuksia, jotka tulee käsitellä yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa ennen kuin asiassa tehdään päätöksiä. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset suunnitellaan ja valmistellaan yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Tavoitteena on avoin ja aito vuoropuhelu henkilöstön edustajien kanssa suunniteltujen toimien henkilöstövaikutusten käsittelyssä.

Henkilöstön osalta saattaa kyseeseen tulla irtisanomiset, lomauttamiset ja osa-aikaistamiset ja lisäksi palvelussuhteen ehtojen muutokset (mm. toimipaikka, työaika, palkkaus, työtehtävä) irtisanomisperusteella ovat mahdollista.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena esitetään olevan koko henkilöstö.

Yhteistoimintaneuvottelujen kuluessa on mahdollista rajata yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvaa henkilöstöä. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä pelastustoimen lakisääteisissä tehtävissä ei tavoitella henkilöstön

vähennyksiä. Henkilöstön vähennys saattaa kuitenkin olla seurauksena, mikäli toimipaikka tai työtehtävä olennaisesti muuttuu, eikä henkilö ota vastaan tarjottua tehtävää.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- että Satakunnan hyvinvointialueella voidaan aloittaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut päivitetyn muutosohjelman johdosta
- että yhteistoimintaneuvottelun kohteena on muutosohjelman säästötavoite siltä osin kuin sitä ei voida saavuttaa sellaisin keinoin, joilla ei ole henkilöstövaikutuksia. Henkilöstön irtisanomiset, osa-aikaistamiset ja lomautukset sekä palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutokset ovat mahdollisia
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan
  - antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi sekä
  - nimeämään työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluun.
- että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavista toimenpiteistä tuodaan aluehallitukseen neuvottelujen päätyttyä.
- tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.



---

**§ 56****Hyvinvointialuejohtajan päätöspöytäkirjat**

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Hyvinvointialuejohtaja  
Viranhaltijapäätös:

Hyvinvointialuejohtaja  
Viranhaltijapäätös:

§ 3 Päätös vaalien kustannusten korvaamisesta, 23.01.2025

§ 4 Luottokortin käyttöoikeuden myöntäminen viestintäpäällikölle, 23.01.2025

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Aluehallitus päättää

- että käyttääkö se hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan päätöspöytäkirjoista ilmeneviin päätöksiin.

**Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti, että se ei käytä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

**§ 57**

**Muut asiat**

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Ei muita asioita.

**Päätös**

Ei muita asioita.

**§ 58**

**Tiedoksi merkittävät asiat**

**Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta

Ei tiedoksi merkittäviä asioita.

**Päätös**

Ei tiedoksi merkittäviä asioita.

---

**Muutoksenhakukielto**

§28, §29, §30, §32, §34, §35, §36, §37, §38, §39, §40, §41, §53, §54, §55, §56, §57, §58

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 §:n nojalla oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

---

## Oikaisuvaatimus

§31, §33, §42, §43, §44, §45, §46, §47, §48, §49, §50, §51, §52

## Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä aluehallitukselle kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös kohdistuu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä Satakunnan hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava aluehallitukselle osoitettuna hyvinvointialueen kirjaamoon, osoite Sairaalan tie 3, 28500 Pori tai sähköisesti kirjaamo@sata.fi, neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, mainittua päivää lukuun ottamatta.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksesta tulee ilmetä oikaistavaksi vaadittu päätös sekä muutosvaatimukset perusteluineen. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.